



Título del curso

Liquidación de Sueldos y Jornales- Nivel 2

Presentación

El presente curso brindará los conocimientos teóricos y prácticos necesarios, que otorguen al estudiante las herramientas para profundizar la participación activa de un proceso de liquidación de sueldos y jornales, teniendo en cuenta la legislación laboral vigente y los cambios constantes que se generan desde el mercado. Para ello, los temas planteados se tratarán principalmente desde una visión teórico-práctica con ejemplos y casos de ejercitación.

Objetivo general

Al finalizar el curso el alumno podrá participar activamente como gestor de la Liquidación de Sueldos en la organización y además ser agente de cambio.

Permitiendo así al participante aplicar los conocimientos aprendidos, en el campo profesional y de la administración de Recursos Humanos.

Los temas serán tratados desde una perspectiva teórica y práctica, pudiendo el alumnos contar con ejemplos y casos prácticos.

Objetivos específicos

El alumno/participante deberá

1. Identificar y conocer las tareas inherentes a la Liquidación de sueldos.
2. Reconocer los diferentes procesos del área, analizarlos y establecer los diferentes esquemas de trabajo para que los mismos sean implementados correctamente.
3. Adquirir los conocimientos específicos del área, incluyendo el marco legislativo.
4. Introducir la utilización de las diferentes herramientas para la gestión de Proceso de Liquidación de Sueldos.

Destinatarios

Supervisores, Jefes y Analistas de Personal, Estudiantes de Carreras afines, Profesionales y empleados del área.

Programa

El programa de este curso, está dividido en seis unidades de estudio de acuerdo a los contenidos temáticos:

Unidad 1

- Extinción de contrato de trabajo, Clasificación.
- Preaviso, Indemnización por antigüedad, Integración del mes.



- Obligaciones de pago de acuerdo a su clasificación
- Suspensiones del Contrato de trabajo, generalidades y formas de liquidación

Unidad 2

- Asignaciones Familiares, clasificación, procedimientos, formularios. Forma de pago. SUAF
- Cargas Sociales
- Cargas Sindicales

Unidad 3

- Impuesto a las ganancias 4ta categoría Rentas del trabajo. Normativa legal, deberes y derechos de las partes.
- Asiento de sueldos
- Check list de circuitos, tares y documentación.

Cronograma de implementación del curso

El curso constará de 3 semanas donde el alumno recibirá 1 unidad teórica por cada semana y un paquete de cuestionarios y ejercicios prácticos para aplicar dicha base de teoría.

Al finalizar la 3 semana habrá una semana adicional para la presentación de los trabajos finales y la corrección de los ejercicios.

Modalidad y duración

La modalidad es totalmente a distancia a través del Campus Virtual del IPIT. Las actividades que se realizarán serán:

- ✓ Foros de discusión semanal propuestos por el docente
- ✓ Consulta al docente a través de e-mail o chat.
- ✓ Clases en Vivo
- ✓ Material de lectura semanal y por unidad temática
- ✓ Actividades individuales y/o grupales de aplicación práctica semanal y por unidad temática.
- ✓ Evaluaciones semanales y por unidad temática sobre la base de trabajos prácticos de aplicación de los conocimientos adquiridos.

La duración de la especialidad es de 3 semanas y su carga horaria estimada es de: 20 hs.

Dirección y cuerpo docente

Maximiliano Rusconi: El docente es Contador Público Nacional, egresado de la Universidad Nacional de La Plata en 2002. Tiene estudios de Posgrado en la Universidad Católica Argentina, en materia de RRHH y un Programa de Formación Gerencial en IDEA.

Es integrante del cuerpo de profesores de la Cámara Argentina de la Construcción desde 2008 y Docente en el Consejo de Ciencias Económicas de la Pcia de Bs As desde 2009.



Además es profesor virtual de la Universidad Tecnológica Nacional en la secretaría de extensión universitaria, en las áreas de Liquidación de sueldos y jornales; y Gestión y Administración de Recursos Humanos. Profesor ad-honorem de la materia Liquidación de Remuneraciones y Beneficios de la carrera Relaciones del Trabajo, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires. Jefe de trabajos Prácticos en la materia Remuneraciones y Compensaciones; y Jefe de Trabajos Prácticos en la materia Administración de Rrhh I de la Licenciatura en RRHH de la Universidad Católica de La Plata. Participa en ciclos de actualización laboral en ámbitos privados. Autor del libro Liquidación de Haberes en la Industria de la Construcción, publicación elaborada por la Cámara Argentina de la Construcción a través de la Colección “Apuntes de Capacitación”.

Se desempeña como Representante Regional en el Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción –IERIC-, y como consultor en Administración de Personal, Liquidación de Sueldos y Gestión de Compensaciones. Es integrante de la Comisión Directiva de Adrha - Asociación de Recursos Humanos Argentina-

Evaluación

Se requiere la participación en los foros, chats, clases en vivo y la aprobación de las actividades de aplicación de los conocimientos.

Bibliografía

- Ley de Contrato de Trabajo 20744, sus complementarias y modificatorias.
- Manual de Derecho Laboral para Empresas (Julián A. De Diego) Ed. Errepar
- Administración y Liquidación de Sueldos y Jornales (Néstor Orozco y Miguel Scoppeta) Editorial Aplicación Tributaria SA
- Manual Teórico Práctico de Liquidación de Sueldos y Jornales (Elio Chaieb, Silvia Pettinato, Jorge Robles) Editorial Prometeo Libros
- Liquidación de Haberes en la Industria de la Construcción (Maximiliano Rusconi) 1ª Ed. Caba FODECO 2013
- “Manual de Obras Sociales” (Horacio Giordano y otros autores) Ed. Errepar
- “Manual de Seguridad Social” (Taddei Pedro y otros autores) Ed. Abaco, Julio 2002